

2021「働きやすい職場づくりアンケート」にご協力をお願いします

「働きやすい職場づくり」のため、今年もアンケートにとりくみます。年末の交渉で具体的な改善を求めています。皆様のご協力をよろしくお願いいたします。

◆ あなたの所属は？ (小学校 中学校)

1 ご自身の勤務実態について、あてはまるものを○で囲んでください。

超過勤務とは、勤務開始前業務、休憩時間の業務、残業、休日業務など、正規の勤務時間以外での業務のことで、部活の引率や指導も含まれます。また、休日も含めて1日に平均1.5時間超勤すると月あたりは45時間となり、平均2時間の場合は月60時間となりますので、1ヶ月の超勤時間を考えるときの目安にしてください。

① 1ヶ月の超過勤務の時間(45時間以内 45～60時間 60～80時間 80～100時間 100時間超)

② 休憩時間(45分)がとれない (はい いいえ)

③ 過度な持ち帰りの仕事がある (はい いいえ)

④ 年休や病気休暇がとりにくい (はい いいえ)

⑤ あなたは在校時間記録の打刻後に仕事をしたり、休日出勤で打刻しなかったり、部活の時間を記録しなかったりすることはありますか？ (ある ない)

「ある」の方はその理由をお書きください ↓

⑥ 昨年から時間外勤務上限が月45時間、年間360時間に規制されるようになりました。終わらない仕事はどうしていますか？(複数回答可)

持ち帰っている 休日出勤している 早朝出勤している 残業している
休憩時間にしている 終わらない仕事はない その他()

2 あなたの学校では働き方改革に取り組まれていますか？(どれか一つに☑)

積極的に取り組まれている 取り組まれている あまり取り組まれていない 取り組まれていない

3 労働安全衛生法におけるあなたの学校の衛生管理者又は衛生推進者は誰ですか？(どれか一つに☑)

(教頭 養護教諭 その他 わからない)

4 学校で土曜授業が行われている方だけにおたずねします。

土曜授業の代休は原則同一週内と決まっていますが、あなたはいつ取りましたか？

原則通り同一週内 長期休業中など前8週後16週の期間内 代休はなかった
出勤簿上は取ったことになっているが実際は出勤した その他()

ご協力ありがとうございました。集計結果は10月にNext-KTUのホームページに掲載します。

熊本県教職員組合